

In Mimoska Srl e Acribia, crediamo che la diversità e l'inclusione siano valori fondamentali che arricchiscono il nostro ambiente di lavoro, promuovono l'innovazione e alimentano il nostro successo nel settore del lusso. Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro inclusivo e accogliente, dove le differenze individuali siano rispettate e valorizzate.

1 Principi Fondamentali

1.1 Diversità

Promuoviamo e valorizziamo la diversità sotto ogni forma: genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità, età, cultura e background. Crediamo che la diversità stimoli la creatività e migliori il nostro approccio nel servire i clienti di tutto il mondo.

1.2 Inclusione

Creiamo un ambiente inclusivo dove ogni individuo si sente accolto, apprezza e libero di esprimere il proprio potenziale. Ci impegniamo a garantire che tutte le voci siano ascoltate e che le opportunità di crescita siano accessibili a tutti, senza discriminazioni.

1.3 Equità

Ci sforziamo di assicurare pari opportunità di sviluppo professionale e crescita personale per tutti i nostri dipendenti, riconoscendo e riducendo le disparità che possono emergere.

1.4 Rispetto

Tutte le persone che lavorano in Mimoska Srl e Acribia hanno il diritto di operare in un ambiente di lavoro rispettoso e privo di discriminazioni, molestie o bullismo. Prendiamo seriamente qualsiasi comportamento inappropriato e agiamo per garantire la protezione e il benessere di tutti.

2 Obiettivi

- Incrementare la rappresentanza femminile e delle minoranze nei ruoli dirigenziali.
- Promuovere programmi di formazione sulla sensibilità culturale e sull'inclusione per tutto il personale.
- Monitorare costantemente le politiche di assunzione e promozione per ridurre i pregiudizi inconsci.
- Fornire pari accesso alle risorse e alle opportunità di sviluppo professionale.
- Impegno verso i Clienti e i Partner
In Mimoska Srl e Acribia, crediamo che l'inclusività debba estendersi anche ai nostri clienti e partner. Ci impegniamo a collaborare con fornitori e partner che condividono i nostri valori e promuovono la diversità nelle loro pratiche aziendali.

3 Revisione della Politica

L'azienda si impegna a rivedere questa politica periodicamente o quando sono necessari aggiornamenti significativi, anche sulla base di suggerimenti ricevuti.

4 Conclusione

La diversità e l'inclusione sono al centro dei nostri valori aziendali e sono parte integrante della nostra visione per il futuro. Siamo convinti che un ambiente inclusivo ci permette di raggiungere l'eccellenza e di costruire un'azienda dove ogni individuo possa osare il meglio di sé.

San Giorgio su Legnano, Ottobre 2024

La Direzione
Mimoska / Acribia